

[NL] Privacyverklaring Sollicitant

Gedurende de sollicitatieprocedure vergaren we noodzakelijkerwijs uw persoonsgegevens. Deze worden beschermd onder de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Hieronder verklaren we wie we zijn, hoe onze bedrijfsgroep deze gegevens verkrijgt, hoe we ze beschermen en hoe we ze gebruiken.

U vindt een beknopte samenvatting van de wetgeving onder "Over de AVG" op de website (www.intersoft-electronics.com), evenals links om er dieper op in te gaan. De Algemene privacyverklaring op dezelfde website geeft ook meer inzicht in hoe het bedrijf met persoonsgegevens omgaat.

1. BEDRIJFSINFORMATIE

De bedrijfsgroep Intersoft Electronics Group (hierna "De IE-groep" of "bedrijf" genoemd), bestaat uit de Europese bedrijven Intersoft Electronics, Intersoft Services en Advionics. Deze privacyverklaring is uniform geldig voor de verschillende bedrijven binnen deze bedrijfsgroep. Bezoek de website www.intersoft-electronics.com voor meer informatie en contactgegevens.

2. UW PERSOONSGEGEVENS

Persoonsgegevens bestaan uit informatie verkregen via verschillende kanalen: de sollicitant zelf, recruitering- of interimbureaus, evaluatierapporten van de interviewers, enz. Het betreft hier voornamelijk de naam, email adres, CV en professionele kwalificaties. Het verstrekken van uw relevante persoonsgegevens is een noodzakelijke voorwaarde om het sollicitatietraject te doorlopen en in aanmerking te komen om aangeworven te worden.

Het bedrijf verwerkt geen informatie gevonden op sociale media tenzij de betrokkene dit zelf suggereert.

3. BESCHERMING VAN PERSOONSGEGEVENS

1. Alle persoonlijke gegevens worden beschermd bewaard op een interne server die beperkt toegankelijk is. Enkel personen die rechtstreeks betrokken zijn bij de aanwervingsprocedure hebben toegang en enkel de verantwoordelijken hebben toegang tot alle data.
2. Anonieme persoonsgegevens (anonieme CV) ontvangen in het kader van het aanwervingsproces worden ten laatste na een jaar gewist.
3. Identificeerbare persoonsgegevens worden gewist wanneer een geschikte kandidaat gevonden wordt of de positie geannuleerd wordt. Voor onsuccesvolle kandidaten wordt een minimum van data¹ voor maximaal drie jaar weerhouden om latere aanwervingsprocessen te bespoedigen. De gegevens van de succesvolle kandidaat worden gewist na de sluiting van het aanwervingsproces.
4. Het bedrijf gebruikt geen automatische verwerking van persoonsgegevens in deze processen.
5. De gegevens verzameld gedurende de sollicitatie worden niet doorgegeven buiten de bedrijfsgroep.

¹ De geminimaliseerde data bestaat uit naam, email adres, gesolliciteerde positie en korte besluitondersteuning.

4. VOOR MEER INFORMATIE

U kunt ons voor uw vragen i.v.m persoonsgegevens steeds bereiken via email op gdpr@intersoft-electronics.com.

5. WIJZIGING EN KENNISGEVING PRIVACYBELEID

Het bedrijf behoudt zich het recht de privacyverklaring aan te passen in het licht van wijzigingen in de wettelijke of regelgevende verplichtingen, of in de manier waarop het met persoonsgegevens omgaat. We zullen de getroffen betrokkenen hiervan op de hoogte te stellen (indien dit wettelijk mogelijk is).

Deze privacyverklaring was laatst herzien op 14 feb 2025.

6. SPECIFIEKE REGELING VOOR DATA VERKREGEN GEDURENDE HET AANWERVINGSPROCES

1. Het recht tot inzage en transfer is beperkt waar het de privacy van andere betrokkenen kan beschadigen. Dit geldt bijvoorbeeld voor de interne evaluatie van de kandidaat door interviewers van het bedrijf, of welke kandidaat succesvol aangeworven is.
2. Het recht tot verwijdering van de geminimaliseerde data gedurende de maximum drie jaar retentie periode is beperkt tot het verwijderen van de besluitondersteuning.
3. In alle gevallen volgt het bedrijf de toepasselijke wetgeving.